

Отчет по Плану мероприятий противодействия коррупции
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Златоустовский индустриальный колледж им.П.П. Аносова» за 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Результат исполнения
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками колледжа ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Организация и обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова»	Заместитель директора по УПР	в течение 2025 г.	За 2025 год не было обращений в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова»
1.2	Предоставление директором колледжа сведений о своих доходах	Директор колледжа	до 30 апреля 2025 года	Сведения о своих доходах и доходах членов своей семьи за 2024 год представлены директором колледжа Сидоровым В.В. в Министерство образования и науки Челябинской области 25.03.2025
1.3	Подготовка, утверждение, актуализация списков работников колледжа и сведений о доходах, составленных в соответствии с порядком размещения сведений о доходах на официальном сайте Министерства образования и науки Челябинской области	Отдел кадров, бухгалтерия	Январь-февраль 2025г.	В феврале 2025 года в ОК и ГС Министерства представлены актуальная информация о сотрудниках, замещавших (в 2024г. и в январе, феврале 2025г.) должности заместителей директора, главного бухгалтера и информация о среднемесячной заработной плате за 2024г. директора, его заместителей и главного бухгалтера.
1.4	Актуализацией сведений, содержащихся в анкетах работников, представляемых в колледж при поступлении на работу, в том числе об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно в течение 2025 г.	За 2025 год актуализированы сведения в отношении работников колледжа: паспортные данные – 6; сведения о воинском учете - 3.

1.5	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения работниками колледжа запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	Постоянно в течение 2025 г.	За 2025 год случаи несоблюдения запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова» отсутствуют
1.6	Проведение работы по исполнению установленного порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнениями ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации	Отдел кадров Бухгалтерия	1-4 квартал 2025 года	За 2025 год факты о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями отсутствуют
1.7	Направление уведомлений о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим гражданским служащим по последнему месту службы	Отдел кадров	1-4 квартал 2025 года	За 2025 год направлено четыре уведомления о заключении трудового договора с бывшими гражданскими служащими по последнему месту службы

1.8	Проведение мероприятий, направленных на доведение до сведения работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, нормативных правовых, методических и иных документов по соблюдению работниками ограничений, запретов, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, а также об уголовном преследовании за совершение преступления коррупционной направленности	Отдел кадров	1-4 квартал 2025 года	В локальной сети колледжа создана электронная папка «Методические материалы по противодействию коррупции», в которой размещаются основные положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, нормативные правовые и методические документы по соблюдению работниками ограничений, запретов, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, а также об уголовном преследовании за совершение преступления коррупционной направленности
1.9	Ознакомление с Антикоррупционной политикой колледжа и другими локальными нормативными актами по антикоррупционной тематике для лиц, принимаемых на работу	Отдел кадров	1-4 квартал 2025 года (при приеме на работу)	За 2025 год при приеме на работу в колледж с Антикоррупционной политикой колледжа и другими локальными нормативными актами по антикоррупционной тематике ознакомлено 73 человека
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности колледжа, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Оценка коррупционных рисков, актуализация карты коррупционных рисков «ГБПОУ «ЗлатИК им.П.П.Аносова» (при необходимости) и программы правовых и организационных мер по их минимизации	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	До 1 декабря	В 4 квартале 2025 года актуализирована карта коррупционных рисков «ГБПОУ «ЗлатИК им.П.П.Аносова» и программа правовых и организационных мер по их минимизации
2.2	Направление о органы прокуратуры в порядке и случаях, установленных законодательством о противодействии коррупции, информации и материалов о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в ходе осуществления проверки или после завершения проверки и до принятия решения о применении взыскания за совершение коррупционного правонарушения	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2025 года	За 2025 год случаи коррупционных правонарушений в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П. Аносова» отсутствуют

2.3	Мониторинг принятых мер реагирования на поступившие в колледж предписания (протесты, представления, требования и др.) прокуратуры и правоохранительных органов	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2025 года	В ноябре 2025 года (согласно Требования о предоставлении сведений и документов) в Прокуратуру г. Златоуста предоставлены копии документов колледжа по вопросам оказания мер социальной поддержки участникам СВО и членам их семей в сфере образования.
2.4	Подготовка отчета о ходе реализации мероприятий, утвержденных Планом противодействия коррупции в колледже	Отдел кадров	Ежеквартально в 2025г.	Размещение на сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции» отчета о выполнении Плана мероприятий противодействию коррупции в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова»
2.5	Мониторинг действующих локальных актов колледжа в сфере противодействия коррупции и их актуализация (при необходимости)	Отдел кадров	1-4 квартал 2025 года	Мониторинг действующих локальных актов колледжа в сфере противодействия коррупции осуществляется на постоянной основе: 09.06.2025 актуализирована Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»; 25.11.2025 актуализировано Положение об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»
2.6	Мониторинг и оценка эффективности реализации мероприятий Плана противодействия коррупции «ГБПОУ «ЗлатИК им.П.П.Аносова» с целью возможной корректировки действующего либо разработки нового плана противодействия коррупции.	Отдел кадров	1-4 квартал 2025 года	За 2025 год не было изменений в Плане мероприятий противодействия коррупции

3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности колледжа				
3.1	Ведение и поддержание в актуальном состоянии специализированного раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2025 года	На официальном сайте государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова» в актуальном состоянии содержится раздел «Противодействие коррупции» (https://www.anosov.ru/index.php/protivodejstvie-korruptsii)
3.2	Прием и рассмотрение обращений от граждан и организаций по фактам коррупции и мониторинг принятых мер реагирования на вышеуказанные обращения посредством: - телефона доверия (горячей линии); - приема электронных сообщений на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2025 года	Анализ обращений граждан, поступающих в колледж, проводится отделом кадров на систематической основе. Обращений, содержащих информацию о фактах коррупции со стороны сотрудников колледжа, а также причинах и условиях, способствовавших проявлению таких фактов, за 2025 г. не поступало.
3.3	Организация участия сотрудников и студентов в онлайн-опросах с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью оценки уровня коррупции в Министерстве и подведомственных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2025 года	За 2025 г. 197 сотрудников и 23 студента приняли участие в онлайн-опросе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью оценки уровня коррупции в Министерстве и подведомственных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер
4. Мероприятия колледжа, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики осуществляющей деятельности				
4.1	Мероприятия, направленные на исключение проявлений коррупции при расходовании бюджетных средств			
4.1.1	Формирование заявок на предоставление субсидий на иные цели	Бухгалтерия	1-4 квартал 2025 года	За 2025 г. сформировано семь заявок

4.1.2	Формирование заявок на участие в национальных проектах	Бухгалтерия	1-4 квартал 2025 года	За 2025 г. сформирована одна заявка
4.2	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг			
4.2.1	Организация закупок товаров, работ, услуг посредством проведения конкурсов, электронных аукционов, запроса котировок и запроса предложений, направленных на минимизацию финансовых затрат бюджетных средств	Бухгалтерия	1-4 квартал 2025 года (в соответствии с планом закупок)	За 2025 г. организованы и проведены четыре закупки посредством электронного аукциона
4.2.2.	Проверка своевременности исполнения обязательств контрагентами по государственным контрактам (договорам) и обеспечение регулярного контроля за качеством исполнения условий контракта, в том числе на основе анализа отчетных документов и материалов, представленных исполнителями (поставщиками, подрядчиками)	Бухгалтерия Юрисконсульт	1-4 квартал 2025 года (в соответствии с планом закупок)	Постоянный контроль за своевременным исполнением обязательств контрагентами по государственным контрактам и качеством исполнения условий контракта.
4.3	Мероприятия, направленные на минимизацию коррупционных рисков:			
4.3.1.	при организации и проведении олимпиад, конкурсов, мероприятий и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов различных уровней и направлений	руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2025 года	Организация онлайн-трансляции мероприятий с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Информирование участников конкурсов о продолжительности выполнения заданий, оформлении работ, анализе заданий, показе работ, порядке подачи и рассмотрения апелляций, а также о времени и месте ознакомления с результатами.
4.3.2.	при организации государственной итоговой аттестации и создании государственной экзаменационной комиссии (далее - ГЭК), предметных и апелляционных комиссий	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2025 года	В разделе «Образование» на официальном сайте колледжа в сети «Интернет» содержатся программа государственной итоговой аттестации выпускников

4.3.4.	при проведении аттестации педагогических работников колледжа	Отдел кадров Методический отдел	Постоянно в течение 2025 года	За 2025г. 9 сотрудников подали заявления на установление квалификационной категории в соответствии с порядком, утвержденным Минпросвещением России
4.3.5.	при подтверждении документов об образовании и (или) о квалификации	отдел кадров	1-4 квартал 2025 года	За 2025 г. подготовлен 301 ответ о подтверждении подлинности документов об образовании и о квалификации в соответствии с законодательством
4.4	Реализация антикоррупционных мер в колледже:			
4.4.1.	Мониторинг локальных актов и иных документов колледжа в сфере противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте колледжа, на предмет их соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции	Отдел кадров	4 квартал 2025 года	Мониторинг действующих локальных актов колледжа в сфере противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте колледжа, на предмет их соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции осуществляется на постоянной основе: 09.06.2025 актуализирована Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова» 25.11.2025 актуализировано Положение об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»
4.4.2.	Реализация антикоррупционных мер в части определения процедур: - информирование работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких сообщений; - информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов, и порядка его урегулирования; - обмена подарками, знаками делового гостеприимства и др.	отдел кадров	1-4 квартал 2025 года	За 2025 год факты обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, о получении подарков отсутствуют.

4.4.3.	Ежегодное повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел кадров	1-4 квартал 2025 года	<ul style="list-style-type: none"> - 23.01.2025 вебинар Министерства имущества ЧО «Национальный режим в государственных закупках по закону № 44-ФЗ с 1 января 2025 года. Изменения законодательства» - 26.06.2025 вебинар Высшей школы Госзакупок «Практические кейсы по нацрежиму-2025: какие ошибки в закупках не пропустят контролеры.»
4.4.4.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), целью которых является просветительская работа в сфере противодействия коррупции	Отдел по воспитательной работе	первая декада декабря месяца	<p>В декабре 2025 года проведена декада правового просвещения по вопросам антикоррупционного законодательства, которая включала в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение опроса студентов и работников колледжа по вопросам антикоррупционного законодательства; - тематические классные часы; - методический семинар «Правонарушения и юридическая ответственность»; - встреча с представителями правоохранительных органов»; - книжные выставки.

Руководитель _____
(подпись, печать)

Сидоров В.В.

Исп. Насретдинова Татьяна Ивановна, начальник отдела кадров
Тел. 8(3513)62-01-68, ok@anosov.ru